

Книга

Въведение

Част първа

ТРУДОВИ ОТНОШЕНИЯ**Нормативни актове**

- Кодекс на труда

Подзаконовни нормативни актове***Трудов договор***

- Наредба № 4 от 11 май 1993 г. за документите, които са необходими за сключване на трудов договор
- Наредба № 5 от 29 декември 2002 г. за съдържанието и реда за изпращане на уведомлението по чл. 62, ал. 5 от Кодекса на труда

Работно време, почивки и отпуски

- Наредба за работното време, почивките и отпуските
- Наредба за определяне на видовете работи, за които се установява намалено работно време
- Наредба за определяне на видовете работи, за които се установява допълнителен платен годишен отпуск
- Решение № 748 от 5 ноември 2014 г. за разместване на почивни дни през 2015 г.
- Решение № 814 от 11 декември 2014 г. за определяне на дните за религиозни празници на вероизповеданията, различни от източноправославното, през 2015 г.

Трудово възнаграждение и обезщетения

- Постановление № 419 от 17 декември 2014 г. за определяне на нови размери на минималната работна заплата за страната
- Наредба за структурата и организацията на работната заплата
- Постановление № 147 от 29 юни 2007 г. за определяне на минималния размер на допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит

Специална закрила на някои работници и служители

- Наредба за работата на лицата, ненавършили 15-годишна възраст
- Наредба № 6 от 24 юли 2006 г. за условията и реда за даване на разрешения за работа на лица, ненавършили 18 години

Съдържание

Трудови отношения 2015. Книга-годишник

- Наредба № РД-07-1 от 2 февруари 2012 г. за определяне на работните места, подходящи за трудоустрояване на лица с намалена работоспособност
- Наредба за трудоустрояване

Прекратяване на трудовото правоотношение

- Наредба № РД-07-8 от 27 октомври 2010 г. за реда за извършване на проверка по чл. 327, ал. 2 от Кодекса на труда

Трудова книжка и трудов стаж

- Наредба за трудовата книжка и трудовия стаж

Практика по прилагане на трудовото законодателство

Практика на Върховния касационен съд

- Указателно съдържание
- Решения на Върховния касационен съд

Практика на Министерството на труда и социалната политика

- Указателно съдържание
- Писма на Министерството на труда и социалната политика

Коментар

- Обществени отношения, непосредствено свързани с трудовите отношения, които урежда Кодексът на труда
- Състав на Общото събрание на работниците и служителите и събранието на пълномощниците и отношението между тях
- Отраслови съвети за тристранно сътрудничество
- Представителни организации на работниците и служителите
- Представителни организации на работодателите
- Проверка на изискванията за представителност на синдикалните и работодателски организации (чл. 36а КТ)
- Съотношение между различните видове колективни трудови договори според равнището, на което се сключват, и техния обхват
- Сключване и прекратяване на трудов договор от по-горестоящия на работодателя орган
- Споразумение за допълване на съдържанието на трудовото правоотношение, възникнало от избор и конкурс (чл. 107 КТ)
- Прекратяване на трудовия договор за изпитване
- Недействителност на трудовия договор
- Отношения между страните при недействителност на трудовия договор
- Допълнителни трудови възнаграждения на служителите по трудово правоотношение в държавната администрация
- Забрана за полагане на допълнителен труд

- Трудов договор за работа през определени дни от месеца
- Съотношение между основния трудов договор и трудовия договор за допълнителен труд
- Изменение на характера на работата
- Запазване на трудовото правоотношение при промяна на работодателя
- Запазване на трудовото правоотношение при отдаване на предприятието или на обособена част от него под наем, аренда или в концесия
- Задължения на работодателя при изпращане на работника или служителя на работа зад граница
- Задълженията на работодателя след възникване на трудовото правоотношение, но преди постъпване на работа
- Ненормиран работен ден
- Почивки в работния ден
- Допълнителен платен годишен отпуск при специфични условия на труд
- Отпуск на синдикални дейци
- Отпуск за приеман изпит в учебно заведение
- Критерии за определяне вида на дисциплинарното наказание
- Задължение на работодателя за изслушване или искане за писмени обяснения от провинилия се работник или служител
- Определяне на обезщетението за недопускане от работодателя на незаконно уволнения работник или служител на работата, на която е възстановен
- Трудов договор с уговорка за обучение
- Завършване на обучението по трудов договор с уговорка за обучение
- Задължение за работа и отговорност за неговото неизпълнение при трудовия договор за обучение по време на работа
- Договорът за стажуване – нов вид трудов договор
- Договор за повишаване на професионалната квалификация и преквалификация
- Гарантиране на изплащането на трудовото възнаграждение
- Вътрешно заместване и вътрешно съвместителство
- Трудово възнаграждение при престой или производствена необходимост
- Трудово възнаграждение за производство на некачествена продукция
- Отказ на работника или служителя да изпълнява възложената работа
- Финансиране на социално-битовото и културно обслужване на работниците и служителите в предприятието
- Минимална възраст за приемане на работа
- Установяване бременността от работничка или служителка пред работодателя

- Трудово възнаграждение на трудоустроен или на лица с трайно намалена работоспособност
- Прекратяване на трудовия договор с работник или служител, който постъпва на работа по трудово правоотношение, възникнало от избор или конкурс
- Прекратяване на трудовия договор от работник или служител без предизвестие, когато работодателят забави да му изплати трудовото възнаграждение
- Прекратяване на трудовия договор от работника или служителя без предизвестие, когато продължава образованието си
- Разнообразие във формите на съкращаване в щата в съдебната практика
- Уволнение с предизвестие по чл. 328 от Кодекса на труда на повече от едно основание в съдебната практика
- Уволнение при отказ на работника или служителя да последва предприятието, когато то се премества в друго населено място или местност
- Уволнение на работник или служител, когато заеманата от него длъжност трябва да бъде освободена за възстановяване на незаконно уволнен работник или служител, заемал преди това същата длъжност
- Уволнение на работник или служител при промени в изискванията за заемане на длъжността, на които не отговаря
- Уволнение на работника или служителя при обективна невъзможност за изпълнение на трудовия договор
- Уволнение на работника или служителя при задържане за изпълнение на присъда
- Уволнение на работник или служител, който откаже да заеме предложената му подходяща работа при трудоустрояване
- Уволнение на работник или служител при установен конфликт на интереси с влязъл в сила акт
- Представители на работниците и служителите, които се ползват от предварителна закрила при уволнение
- Преглед на практиката на Върховния касационен съд по предварителната закрила при уволнение по чл. 333 от Кодекса на труда
- Тълкувателно решение № 4 от 17.12.2013 г. на Общото събрание на Гражданската колегия на Върховния касационен съд при уволнение поради съкращаване на щата и намаляване обема на работата
- Вписване на отмяната на уволнението, признато за незаконно
- Нови принудителни мерки, налагани от инспекцията по труда
- Административнонаказателна отговорност за нарушения при сключването на трудов договор

Съдържание

Трудови отношения 2015. Книга-годишник

- Административнонаказателна отговорност за неизпълнение на предписание и за създаване на пречки на контролен орган 53663. Отмяната на чл. 416, ал. 2 КТ и още за личното връчване на акта за установяване на административно нарушение на трудовото законодателство

Част втора

ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Нормативни актове

- Закон за здравословни и безопасни условия на труд

Подзаконовни нормативни актове

- Наредба № РД-07-3 от 18 юли 2014 г. за минималните изисквания за микроклимата на работните места

Коментар

- Изменения и допълнения на Закона за здравословни и безопасни условия на труд през 2014 г.
- Превенция на професионалните рискове
- Здравословни и безопасни условия на труд на работници, предоставени на предприятие ползвател от предприятия, които осигуряват временна работа
- Задължения на работодателя при възникване на сериозна и непосредствена опасност за живота и здравето на работещите
Национален съвет по условия на труд

Част трета

НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА

Нормативни актове

- Закон за насърчаване на заетостта

Коментар

- Изменения и допълнения на Закона за насърчаване на заетостта през 2014 г.
- Национален план за действие по заетостта за 2015 г.
- Услуги, които могат да ползват по Закона за насърчаване на заетостта лицата, които търсят работа
- Услуги, които могат да ползват работодателите по Закона за насърчаване на заетостта
- Програми и мерки за откриване на работни места

Част четвърта

КОЛЕКТИВНИ ТРУДОВИ СПОРОВЕ

Нормативни актове

- Закон за уреждане на колективните трудови спорове

Коментар

- Съдействие за уреждане на колективните трудови спорове от синдикалните и от работодателските организации и от Националния институт за помирение и арбитраж
- Символичната стачка не е същинска стачка по Закона за уреждане на колективните трудови спорове
- Задължения на стачкуващите работници и служители по време на стачка
- Забрана на стачка в някои органи на държавната власт
- Спорове по изпълнението на споразуменията и арбитражните решения по колективните трудови спорове

Компакт диск (CD)**I.НОРМАТИВНИ АКТОВЕ НА ТРУДОВОТО ПРАВО НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

Част първа

ТРУДОВИ ОТНОШЕНИЯ**Кодекс на труда****ПОДЗАКОНОВИ НОРМАТИВНИ АКТОВЕ**

- Решение № 860 на МС от 02.11.2004 г. за определяне на въпросите на жизненото равнище, които са предмет на консултации в Националния съвет за тристранно сътрудничество (чл. 3, ал. 1 КТ)
- Правилник за организацията и дейността на Съветите за тристранно сътрудничество (чл. 3е, ал. 1; чл. 36, ал. 1 и 6 КТ)
- Решение № 635 на МС от 26.07.2012 г. за признаване на Конфедерацията на независимите синдикати в България за представителна организация на работниците и служителите на национално равнище (чл. 36, ал. 1 и 6 КТ)
- Решение № 636 на МС от 26.07.2012 г за признаване на Конфедерацията на труда „Подкрепа“ за представителна организация на работниците и служителите на национално равнище (чл. 36, ал. 1 и 6 КТ)
- Решение № 637 на МС от 26.07.2012 г за признаване на Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България за представителна организация на работодателите на национално равнище (чл. 36, ал. 1 и 6 КТ)
- Решение № 638 на МС от 26.07.2012 г. за признаване на Българската търговско-промишлена палата за представителна организация на работодателите на национално равнище (чл. 36, ал. 1 и 6 КТ)
- Решение № 639 на МС от 26.07.2012 г. за признаване на Българската стопанска камара за представителна организация на работодателите на национално равнище (чл. 36, ал. 1 и 6 КТ)
- Решение № 640 на МС от 26.07.2012 г.за признаване на Асоциацията на индустриалния капитал в България за представителна организация на работодателите на национално равнище (чл. 36, ал. 1 и 6 КТ)
- Наредба за определяне на реда за установяване наличието на критериите за представителност на организациите на работниците и служителите и на работодателите (чл. 36, ал. 1, която е сегашната ал. 5 КТ)
- Правила за предоставяне на информация между Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ и Националния институт за помирение и арбитраж (чл. 53, ал. 5 КТ)

- Наредба № 4 от 11.05.1993 г. за документите, които са необходими за сключване на трудов договор (чл. 62, ал. 7 КТ)
- Наредба № 5 от 29.12.2002 г. за съдържанието и реда за изпращане на уведомлението по чл. 62, ал. 5 КТ (чл. 62, ал. 5 КТ)
- Наредба за заплатите на служителите в държавната администрация (чл. 107а, ал. 7 КТ)
- Постановление № 67 на МС от 14.04.2010 г. за заплатите в бюджетните организации и дейности (чл. 107а, ал. 7 и 8 КТ, чл. 67, ал. 2 от Закона за държавния служител)
- Наредба за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация (чл. 107а, ал. 9)
- Наредба за работното време, почивките и отпуските (чл. 139, ал. 5; чл. 155, ал. 5; чл. 163, ал. 11; чл. 167а, ал. 9; чл. 173, ал. 1 КТ и § 121 от ПЗР на ЗИДКТ от 2001 г.)
- Наредба за определяне на видовете работи, за които се установява намалено работно време (чл. 137, ал. 2 КТ)
- Наредба № 2 от 22.04.1994 г. за реда за установяване на задължение за дежурство и за разположение на работодателя (чл. 139, ал. 5 КТ)
- Решение № 748 на МС от 05.11.2014 г. за разместване на почивни дни през 2015 г. (чл. 154, ал. 2 КТ)
- Наредба за организация на работното време на лицата, които извършват транспортни дейности в автомобилния транспорт (чл. 154а КТ)
- Наредба за определяне на видовете работи, за които се установява допълнителен платен годишен отпуск (чл. 156, ал. 2 КТ)
- Решение № 814 на МС от 11.12.2014 г. за определяне на дните за религиозни празници на вероизповеданията, различни от източноправославното през 2015 г. (чл. 173, ал. 5 КТ)
- Наредба за командировките в страната (чл. 215 КТ)
- Наредба за служебните командировки и специализации в чужбина (чл. 215 КТ)
- Постановление № 31 на МС от 11.02.1994 г. за увеличаване в някои случаи размера на обезщетенията по чл. 222, ал. 3 КТ (чл. 228, ал. 2 КТ)
- Постановление № 419 на МС от 17.12.2014 г. за определяне нови размери на минималната работна заплата за страната (чл. 244, ал. 1 КТ)
- Наредба за структурата и организацията на работната заплата (чл. 244, т. 2 и чл. 261 КТ)
- Постановление № 147 на МС от 29.06.2007 г. за определяне на минималния размер на допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит (чл. 244, т. 2 КТ)

- Наредба № 9 от 16.12.1997 г. за общи правила за управление на дейността по осигуряване на безопасността и опазване здравето на работещите в мините (чл. 276, ал. 1 КТ)
- Наредба № 4 от 14.10.2002 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на биологични агенти (чл. 276, ал. 1 КТ)
- Наредба № 9 от 29.07.2003 г. за минималните изисквания за осигуряване на безопасността и здравето на работниците при добиване на подземни богатства чрез сондиране (чл. 276, ал. 1 КТ)
- Наредба № 10 от 26.09.2003 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на канцерогени и мутагени при работа (чл. 276, ал. 1 КТ)
- Наредба № 13 от 30.12.2003 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на химични агенти при работа (чл. 276, ал. 1 КТ)
- Наредба № 2 от 22.03.2004 г. за минимални изисквания за здравословни и безопасни условия на труд при извършване на строителни и монтажни работи (чл. 276, ал. 1 КТ)
- Наредба № 3 от 23.03.2004 г. за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при механично (студено) обработване на метали (чл. 276, ал. 1 КТ)
- Наредба № 6 от 25.05.2004 г. за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при механично обработване на дървесина (чл. 276, ал. 1 КТ)
- Наредба № 8 от 23.09.2004 г. за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при работа с въздушни компресорни инсталации и уредби (чл. 276, ал. 1 КТ)
- Наредба № 9 от 23.09.2004 г. за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при експлоатация и поддържане на водоснабдителни и канализационни системи (чл. 276, ал. 1 КТ)
- Наредба № 9 от 04.08.2006 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на азбест при работа (чл. 276, ал. 1 КТ)
- Наредба № 10 от 07.12.2004 г. за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при работа с електрокари и мотокари (чл. 276, ал. 1 КТ)
- Наредба № 11 от 27.12.2004 г. за минималните изисквания за осигуряване на безопасността и здравето на работещите при потенциален риск от експлозивна атмосфера (чл. 276, ал. 1 КТ)
- Наредба № 12 от 30.12.2005 г. за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при извършване на товарно-разтоварни работи (чл. 276, ал. 1 КТ)
- Наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по

правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд (чл. 281, ал. 5 КТ)

- Наредба № 3 от 19.04.2001 г. за минималните изисквания за безопасност и опазване на здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място (чл. 284, ал. 3 КТ и чл. 36, т. 2 ЗЗБУТ)
- Наредба № 11 от 21.12.2005 г. за определяне на условията и реда за осигуряване на безплатна храна и/или добавки към нея (чл. 285, ал. 2 КТ)
- Наредба № 3 от 28.02.1987 г. за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците (чл. 287 ал. 1 КТ)
- Наредба за безплатното работно и униформено облекло (чл. 296, ал. 1 КТ)
- Наредба за работата на лицата, ненавършили 15-годишна възраст (чл. 301, ал. 3 КТ)
- Наредба № 6 от 24.07.2006 г. за условията и реда за даване на разрешения за работа на лица, ненавършили 18-годишна възраст (чл. 303, ал. 4 КТ)
- Наредба № 7 от 16.06.1993 г. за вредните и тежките работи, забранени за извършване от жени и списък към нея (чл. 307, ал. 3 КТ)
- Наредба № 11 от 02.03.1987 г. за стаите за лична хигиена на жените и за почивка на бременни жени (чл. 308 КТ)
- Наредба № РД-07-1 от 02.02.2012 г. за определяне на работните места, подходящи за трудоустрояване на лица с намалена работоспособност (чл. 315, ал. 2 КТ)
- Наредба за трудоустрояване (чл. 316, ал. 2 КТ)
- Наредба РД-07-08 от 27.10.2010 г. за реда за извършване на проверка по чл. 327, ал. 2 КТ (чл. 327, ал. 3 КТ)
- Наредба № 5 от 20.02.1987 г. за болестите, при които работниците, боледуващи от тях, имат особена закрила съгласно чл. 333, ал. 1 КТ (чл. 333, ал. 1, т. 3КТ)
- Наредба за трудовата книжка и трудовия стаж (чл. 356 КТ)

Част втора

ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Закон за здравословни и безопасни условия на труд

ПОДЗАКОНОВИ НОРМАТИВНИ АКТОВЕ

- Наредба № 7 от 23.09.1999 г. за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд на работните места и при използване на работното оборудване (чл. 7, ал. 2 ЗЗБУТ)
- Наредба № 16 от 31.05.1999 г. за физиологични норми и правила за ръчна работа с тежести (чл. 11, ал. 3 ЗЗБУТ)

- Наредба № 15 от 31.05.1999 г. за условията, реда и изискванията за разработване и въвеждане на физиологични режими на труд и почивка по време на работа (чл. 12, ал. 2 ЗЗБУТ)
- Наредба № 3 от 23.02.2010 г. за формата, съдържанието, реда и начина за подаване и съхраняване на декларацията по чл. 15, ал. 1 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд (чл. 15, ал. 2 ЗЗБУТ)
- Наредба № 5 от 11.05.1999 г. за реда, начина и периодичността на извършване на оценка на риска (чл. 17 ЗЗБУТ)
- Наредба № 3 от 27.07.1998 г. за функциите и задачите на длъжностните лица и на специализираните служби в предприятията за организиране изпълнението на дейностите, свързани със защитата и профилактиката на професионалните рискове (чл. 24, ал. 2 ЗЗБУТ)
- Наредба № 3 от 25.01.2008 г. за условията и реда за осъществяване дейността на службите по трудова медицина (чл. 25б, ал. 4 ЗЗБУТ)
- Наредба № 4 от 03.11.1998 г. за обучението на представителите в комитетите и групите по условия на труд в предприятията (чл. 30, ал. 1 ЗЗБУТ)
- Наредба № 3 от 05.05.2005 г. за минималните изисквания за осигуряване на здравето и безопасността на работещите при рискове, свързани с експозиция на вибрации (чл. 36, т. 2 ЗЗБУТ)
- Наредба № 7 от 15.08.2005 г. за минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при работа с видеодисплеи (чл. 36, т. 2 ЗЗБУТ)
- Наредба № 6 от 15.08.2005 г. за минималните изисквания за осигуряване на здравето и безопасността на работещите при рискове, свързани с експозиция на шум (чл. 36, т. 2 ЗЗБУТ)
- Наредба № 5 от 20.04.2006 г. за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на работниците по срочно трудово правоотношение или временно трудово правоотношение (чл. 36, т. 2 ЗЗБУТ)
- Наредба РД-07-8 от 20.12.2008 г. за минималните изисквания за знаци и сигнали за безопасност и/или здраве при работа (чл. 36, т. 2 ЗЗБУТ)
- Наредба № 5 от 11.06.2010 г. за минималните изисквания за осигуряване на здравето и безопасността на работещите при рискове, свързани с експозиция на изкуствени оптични лъчения (чл. 36, т. 2 ЗЗБУТ)
- Наредба № РД-07-3 от 18.07.2014 г. за минималните изисквания за микроклимата на работното място (чл. 36, т. 2 ЗЗБУТ)
- Правилник за работата на Националния съвет по условия на труд (чл. 39, ал. 5 ЗЗБУТ)
- Наредба № 1 от 23.03.2006 г. за условията и реда за финансиране на проекти и програми от фонд „Условия на труд“ (чл. 46, ал. 2 ЗЗБУТ)

Съдържание

Трудови отношения 2015. Книга-годишник

- Наредба № 8 от 26.11.2007 г. за условията и реда за финансиране на диагностиката на професионалните болести от фонд „Условия на труд“ (чл. 46, ал. 3 ЗЗБУТ)
- Правилник за дейността на фонд „Условия на труд“ (чл. 49, т. 1 ЗЗБУТ)
- Правилник за дейността на управителния съвет на фонд „Условия на труд“ (чл. 49, т. 2 ЗЗБУТ)
- Наредба за задължително застраховане на работниците и служителите за риска „трудова злополука“ (чл. 52, ал. 1 ЗЗБУТ)
- Устройствен правилник на Изпълнителната агенция „Главна инспекция по труда“ (чл. 54, ал. 3 ЗЗБУТ)

Част трета

ГАРАНТИРАНИ ВЗЕМАНИЯ НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ

Закон за гарантираните вземания на работниците и служителите при несъстоятелност на работодателя

ПОДЗАКОНОВИ НОРМАТИВНИ АКТОВЕ

- Наредба за реда и начина за информиране на работниците и служителите за отпускане и изплащане на гарантираните вземания при несъстоятелност на работодателя (чл. 29 ЗГВРСНР)

Част четвърта

НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА

Закон за насърчаване на заетостта

ПОДЗАКОНОВИ НОРМАТИВНИ АКТОВЕ

- Правилник за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта (§ 8, ал. 1 от Преходните и заключителни разпоредби на ЗНЗ)
- Национален план за действие по заетостта през 2015 г. (чл. 6, ал. 2 ЗНЗ)
- Устройствен правилник на Агенцията по заетостта (чл. 7, ал. 5 ЗНЗ)
- Правилник за устройството и дейността на Националния съвет за насърчаване на заетостта (чл. 8, ал. 5 ЗНЗ)
- Наредба за условията и реда за извършване на посредническа дейност по наемане на работа (чл. 28, ал. 8 ЗНЗ)
- Наредба за условията и реда за издаване, отказ и отнемане на разрешения за работа на чужденци в Република България (чл. 74, ал. 1 ЗНЗ)

Част пета

КОЛЕКТИВНИ ТРУДОВИ СПОРОВЕ

Закон за уреждане на колективните трудови спорове

ПОДЗАКОНОВИ НОРМАТИВНИ АКТОВЕ

- Правилник за устройството и дейността на Националния институт за помирение и арбитраж (чл. 4а ЗУКТС)
- Правилник за организацията и дейността на Надзорния съвет на Националния институт за помирение и арбитраж (чл. 4а, ал. 7, т. 1 ЗУКТС)
- Правила за осъществяване на посредничество и арбитраж за уреждане на колективни трудови спорове от Националния институт за помирение и арбитраж (чл. 4а, ал. 7, т. 4 ЗУКТС)
- Критерии за подбор на посредници и арбитри в Националния институт за помирение и арбитраж (чл. 4а, ал. 7, т. 5 ЗУКТС).
- Списъците на посредниците и арбитрите в НИПА се обнародват в „Държавен вестник“ (чл. 4а, ал. 7, т. 6 ЗУКТС)

II. КОЛЕКТИВНИ ТРУДОВИ ДОГОВОРИ НА ОТРАСЛОВО И БРАНШОВО РАВНИЩЕ ПО ЧЛ. 51б, АЛ. 4 НА КОДЕКСА НА ТРУДА

- Браншов колективен трудов договор – „Целулозно-хартиена промишленост“ – 2014 г. в сила от 01.04.2014 г. със срок на действие до 31.03.2016 г.
- Браншов колективен трудов договор в системата на народната просвета, в сила от 26.06.2014 г., със срок на действие 2 години.
- Браншов колективен трудов договор „Енергетика“ в сила от 01.12.2013 г. със срок на действие 2 години.
- Браншов колективен трудов договор от 04.10.2013 г. за работещите в системата на Селскостопанска академия. Срок на действие 2 години.
- Браншов колективен трудов договор за работещите в пивоварния бранш от 01.07.2013 г. Срок на действие 2 години.
- Браншов колективен трудов договор от 12.06.2013 г. за работещите в предприятията, произвеждащи захар и захарни продукти. Срок на действие 2 години.
- Браншов колективен трудов договор от 01.06.2013 г. за работещите в птицевъдната промишленост. Срок на действие 2 години.
- Браншов колективен трудов договор от 31.10.2014 г. на заетите в дружествата от дърводобивната и мебелната промишленост. В сила от 01.10.2014 г. до 01.10.2016 г.
- Браншов колективен трудов договор „Музикално-сценични изкуства“, в сила от 17.06.2014 г., със срок на действие 2 години.

- Браншов колективен трудов договор на работещите в отрасъл „Горско стопанство – стопанисване“, в сила от 01.01.2015 г., със срок на действие до 31.12.2016 г.
- Браншов колективен трудов договор на работещите в отрасъл „Горско стопанство – контрол“ . Срок на действие от 21.05.2014 до 21.05.2016 г.
- Браншов колективен трудов договор за работещите в системата на
- Българска агенция за безопасност на храните, в сила от 21.05.2014 г. със срок на действие 2 години.
- Браншов колективен трудов договор за музеи и художествени галерии е в сила от 05.04.2013 г., със срок на действие 2 години.
- Браншов колективен трудов договор в бранш „Театър“, в сила от 03.12.2014 г., със срок на действие 2 години.
- Браншов колективен трудов договор за служителите в Националната библиотека и Регионалните библиотеки на бюджетна издръжка, в сила от 09.12.2014 г. Срок на действие 2 години.
- Браншов колективен трудов договор – Водоснабдяване и канализация, в сила от 19.02.2014 г., със срок на действие 2 години.
- Браншов колективен трудов договор пътно строителство, в сила от 14.07.2014 г., със срок на действие 2 години.
- Браншов колективен трудов договор на „Български пощи“, ЕАД, в сила от 01.04.2014 г., със срок на действие 2 години.
- Отраслов КТД в електротехническата и електронната промишленост, в сила от 24.07.2014 г., със срок на действие 2 години
- Колективен трудов договор в Националната здравноосигурителна каса (НЗОК). В сила от 21 май 2013 г., със срок на действие 2 години.
- Колективен трудов договор в Холдинг „Български държавни железници“, в сила от 21.03.2014 г., със срок на действие 2 години.
- Колективен трудов договор в Национална компания „Железопътна инфраструктура“, в сила от 01.06.2014 г., със срок на действие 2 години.
- Колективен трудов договор в Агенция по заетостта е в сила от 29.09.2013 г., със срок на действие до 28.09.2015 г.
- Колективен трудов договор в Агенция за социално подпомагане (АСП). В сила от 01.01.2014 г., със срок на действие до 31.12.2015 г.
- Колективен трудов договор за бранш „Туризъм“, в сила от 01.04.2014 г., със срок на действие до 01.04.2016 г.
- Колективен трудов договор в Националния осигурителен институт, в сила от 24.09.2014 г., със срок на действие 2 години.
- Колективен трудов договор в БДЖ „Товарни превози“, ЕООД, в сила от 21.03.2014 г., със срок на действие 2 години.
- Споразумение за цивилните служители в Министерството на отбраната – в сила от 01.01. 2014 г., със срок на действие 2 години.

- Споразумение за държавния служител в Агенцията по заетостта – 2013.
- Споразумението по въпросите на служебните и осигурителните отношения в системата на „Агенцията по заетостта“ е в сила от 29.09.2013 г., със срок на действие до 28.09.2015 г.
- Споразумение за държавния служител в Агенцията за социално подпомагане. Споразумението по въпросите и осигурителните отношения в Агенция за социално подпомагане (АСП), е в сила от 01.01.2014 г. , със срок на действие до 31.12.2015 г.

* Към заглавието на всеки подзаконов нормативен или друг акт в скоби е посочено правното основание за издаването му.

Подредбата на актовете следва съдържанието на съответния закон.