

Книга

Въведение

Част първа

ТРУДОВИ ОТНОШЕНИЯ**Нормативни актове**

- Кодекс на труда

Подзаконовни нормативни актове***Трудов договор***

- Наредба № 4 от 11 май 1993 г. за документите, които са необходими за сключване на трудов договор
- Наредба № 5 от 29 декември 2002 г. за съдържанието и реда за изпращане на уведомлението по чл. 62, ал. 5 от Кодекса на труда

Работно време, почивки и отпуски

- Наредба за работното време, почивките и отпуските
- Наредба за определяне на видовете работи, за които се установява намалено работно време
- Наредба за определяне на видовете работи, за които се установява допълнителен платен годишен отпуск
- Решение № 748 от 5 ноември 2014 г. за разместване на почивни дни през 2015 г.
- Решение № 814 от 11 декември 2014 г. за определяне на дните за религиозни празници на вероизповеданията, различни от източноправославното, през 2015 г.

Трудово възнаграждение и обезщетения

- Постановление № 419 от 17 декември 2014 г. за определяне на нови размери на минималната работна заплата за страната
- Наредба за структурата и организацията на работната заплата
- Постановление № 147 от 29 юни 2007 г. за определяне на минималния размер на допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит

Специална закрила на някои работници и служители

- Наредба за работата на лицата, ненавършили 15-годишна възраст
- Наредба № 6 от 24 юли 2006 г. за условията и реда за даване на разрешения за работа на лица, ненавършили 18 години

Съдържание

Трудови отношения 2015. Книга-годишник

- Наредба № РД-07-1 от 2 февруари 2012 г. за определяне на работните места, подходящи за трудоустрояване на лица с намалена работоспособност
- Наредба за трудоустрояване

Прекратяване на трудовото правоотношение

- Наредба № РД-07-8 от 27 октомври 2010 г. за реда за извършване на проверка по чл. 327, ал. 2 от Кодекса на труда

Трудова книжка и трудов стаж

- Наредба за трудовата книжка и трудовия стаж

Практика по прилагане на трудовото законодателство

Практика на Върховния касационен съд

- Указателно съдържание
- Решения на Върховния касационен съд

Практика на Министерството на труда и социалната политика

- Указателно съдържание
- Писма на Министерството на труда и социалната политика

Коментар

- Обществени отношения, непосредствено свързани с трудовите отношения, които урежда Кодексът на труда
- Състав на Общото събрание на работниците и служителите и събранието на пълномощниците и отношението между тях
- Отраслови съвети за тристранно сътрудничество
- Представителни организации на работниците и служителите
- Представителни организации на работодателите
- Проверка на изискванията за представителност на синдикалните и работодателски организации (чл. 36а КТ)
- Съотношение между различните видове колективни трудови договори според равнището, на което се сключват, и техния обхват
- Сключване и прекратяване на трудов договор от по-горестоящия на работодателя орган
- Споразумение за допълване на съдържанието на трудовото правоотношение, възникнало от избор и конкурс (чл. 107 КТ)
- Прекратяване на трудовия договор за изпитване
- Недействителност на трудовия договор
- Отношения между страните при недействителност на трудовия договор
- Допълнителни трудови възнаграждения на служителите по трудово правоотношение в държавната администрация
- Забрана за полагане на допълнителен труд

- Трудов договор за работа през определени дни от месеца
- Съотношение между основния трудов договор и трудовия договор за допълнителен труд
- Изменение на характера на работата
- Запазване на трудовото правоотношение при промяна на работодателя
- Запазване на трудовото правоотношение при отдаване на предприятието или на обособена част от него под наем, аренда или в концесия
- Задължения на работодателя при изпращане на работника или служителя на работа зад граница
- Задълженията на работодателя след възникване на трудовото правоотношение, но преди постъпване на работа
- Ненормиран работен ден
- Почивки в работния ден
- Допълнителен платен годишен отпуск при специфични условия на труд
- Отпуск на синдикални дейци
- Отпуск за приеман изпит в учебно заведение
- Критерии за определяне вида на дисциплинарното наказание
- Задължение на работодателя за изслушване или искане за писмени обяснения от провинилия се работник или служител
- Определяне на обезщетението за недопускане от работодателя на незаконно уволнения работник или служител на работата, на която е възстановен
- Трудов договор с уговорка за обучение
- Завършване на обучението по трудов договор с уговорка за обучение
- Задължение за работа и отговорност за неговото неизпълнение при трудовия договор за обучение по време на работа
- Договорът за стажуване – нов вид трудов договор
- Договор за повишаване на професионалната квалификация и преквалификация
- Гарантиране на изплащането на трудовото възнаграждение
- Вътрешно заместване и вътрешно съвместителство
- Трудово възнаграждение при престой или производствена необходимост
- Трудово възнаграждение за производство на некачествена продукция
- Отказ на работника или служителя да изпълнява възложената работа
- Финансиране на социално-битовото и културно обслужване на работниците и служителите в предприятието
- Минимална възраст за приемане на работа
- Установяване бременността от работничка или служителка пред работодателя

- Трудово възнаграждение на трудоустроен или на лица с трайно намалена работоспособност
- Прекратяване на трудовия договор с работник или служител, който постъпва на работа по трудово правоотношение, възникнало от избор или конкурс
- Прекратяване на трудовия договор от работник или служител без предизвестие, когато работодателят забави да му изплати трудовото възнаграждение
- Прекратяване на трудовия договор от работника или служителя без предизвестие, когато продължава образованието си
- Разнообразие във формите на съкращаване в щата в съдебната практика
- Уволнение с предизвестие по чл. 328 от Кодекса на труда на повече от едно основание в съдебната практика
- Уволнение при отказ на работника или служителя да последва предприятието, когато то се премества в друго населено място или местност
- Уволнение на работник или служител, когато заеманата от него длъжност трябва да бъде освободена за възстановяване на незаконно уволнен работник или служител, заемал преди това същата длъжност
- Уволнение на работник или служител при промени в изискванията за заемане на длъжността, на които не отговаря
- Уволнение на работника или служителя при обективна невъзможност за изпълнение на трудовия договор
- Уволнение на работника или служителя при задържане за изпълнение на присъда
- Уволнение на работник или служител, който откаже да приеме предложената му подходяща работа при трудоустрояване
- Уволнение на работник или служител при установен конфликт на интереси с влязъл в сила акт
- Представители на работниците и служителите, които се ползват от предварителна закрила при уволнение
- Преглед на практиката на Върховния касационен съд по предварителната закрила при уволнение по чл. 333 от Кодекса на труда
- Тълкувателно решение № 4 от 17.12.2013 г. на Общото събрание на Гражданската колегия на Върховния касационен съд при уволнение поради съкращаване на щата и намаляване обема на работата
- Вписване на отмяната на уволнението, признато за незаконно
- Нови принудителни мерки, налагани от инспекцията по труда
- Административнонаказателна отговорност за нарушения при сключването на трудов договор

Съдържание

Трудови отношения 2015. Книга-годишник

- Административнонаказателна отговорност за неизпълнение на предписание и за създаване на пречки на контролен орган 53663. Отмяната на чл. 416, ал. 2 КТ и още за личното връчване на акта за установяване на административно нарушение на трудовото законодателство

Част втора

ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Нормативни актове

- Закон за здравословни и безопасни условия на труд

Подзаконовни нормативни актове

- Наредба № РД-07-3 от 18 юли 2014 г. за минималните изисквания за микроклимата на работните места

Коментар

- Изменения и допълнения на Закона за здравословни и безопасни условия на труд през 2014 г.
- Превенция на професионалните рискове
- Здравословни и безопасни условия на труд на работници, предоставени на предприятие ползвател от предприятия, които осигуряват временна работа
- Задължения на работодателя при възникване на сериозна и непосредствена опасност за живота и здравето на работещите
Национален съвет по условия на труд

Част трета

НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА

Нормативни актове

- Закон за насърчаване на заетостта

Коментар

- Изменения и допълнения на Закона за насърчаване на заетостта през 2014 г.
- Национален план за действие по заетостта за 2015 г.
- Услуги, които могат да ползват по Закона за насърчаване на заетостта лицата, които търсят работа
- Услуги, които могат да ползват работодателите по Закона за насърчаване на заетостта
- Програми и мерки за откриване на работни места

Част четвърта

КОЛЕКТИВНИ ТРУДОВИ СПОРОВЕ

Нормативни актове

- Закон за уреждане на колективните трудови спорове

Коментар

- Съдействие за уреждане на колективните трудови спорове от синдикалните и от работодателските организации и от Националния институт за помирение и арбитраж
- Символичната стачка не е същинска стачка по Закона за уреждане на колективните трудови спорове
- Задължения на стачкуващите работници и служители по време на стачка
- Забрана на стачка в някои органи на държавната власт
- Спорове по изпълнението на споразуменията и арбитражните решения по колективните трудови спорове