

ВЪВЕДЕНИЕ**Част първа. ТРУДОВИ ОТНОШЕНИЯ**

НОРМАТИВНИ АКТОВЕ
КОДЕКС НА ТРУДА

ПОДЗАКОНОВИ НОРМАТИВНИ АКТОВЕ

Трудов договор

- НАРЕДБА № 4 от 11 май 1993 г. за документите, които са необходими за сключване на трудов договор
- НАРЕДБА № 5 от 29 декември 2002 г. за съдържанието и реда за изпращане на уведомлението по чл. 62, ал. 5 от Кодекса на труда
- НАРЕДБА № РД 07-8 от 13 юли 2015 г. за условията и реда за предоставяне, регистриране и отчитане на трудовите договори по чл. 114а, ал. 1 от Кодекса на труда пред Инспекцията по труда

Работно време, почивки и отпуски

- НАРЕДБА за работното време, почивките и отпуските
- НАРЕДБА за определяне на видовете работи, за които се установява намалено работно време
- НАРЕДБА за определяне на видовете работи, за които се установява допълнителен платен годишен отпуск
- РЕШЕНИЕ № 935 от 30 ноември 2015 г. за разместване на почивни дни през 2016 г.
- РЕШЕНИЕ № 1020 от 28 декември 2015 г. за определяне на дните за религиозни празници на вероизповеданията,
- различни от източноправославното, през 2016 г.
- Трудово възнаграждение и обезщетения
- ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 375 от 28 декември 2015 г. за определяне на нов размер на минималната работна заплата за страната
- НАРЕДБА за структурата и организацията на работната заплата
- ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 147 от 29 юни 2007 г. за определяне на минималния размер на допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит

Специална закрила на някои работници и служители

- НАРЕДБА за работата на лицата, ненавършили 15-годишна възраст
- НАРЕДБА № 6 от 24 юли 2006 г. за условията и реда за даване на разрешения за работа на лица, ненавършили 18 години
- НАРЕДБА № РД-07-4 от 15 юни 2015 г. за подобряване на условията на труд на бременни работнички и на работнички родилки или кърмачки
- НАРЕДБА № РД-07-1 от 2 февруари 2012 г. за определяне на работните места, подходящи за трудоустрояване на лица с намалена работоспособност
- НАРЕДБА за трудоустрояване

Прекратяване на трудовото правоотношение

- НАРЕДБА № РД-07-8 от 27 октомври 2010 г. за реда за извършване на проверка по чл. 327, ал. 2 от Кодекса на труда

Трудова книжка и трудов стаж

- НАРЕДБА за трудовата книжка и трудовия стаж
- ПРАКТИКА по прилагане на трудовото законодателство
- Практика на Върховния касационен съд
- Указателно съдържание Решения на Върховния касационен съд
- Практика на Министерството на труда и социалната политика
- Указателно съдържание
- Писма на Министерството на труда и социалната политика

КОМЕНТАР

1. Разширяване на тристранното сътрудничество
2. Функциите на представителите на синдикалните организации и на работниците и служителите при информиране и консултиране от работодателя по важни въпроси от дейността на предприятието
3. Пряка и непряка дискриминация в трудовите отношения
4. Лично осъществяване на правата и задълженията на страните по трудовото правоотношение
5. Самостоятелност на синдикалните организации
6. Членуване на работодатели в две или повече работодателски организации
7. Представителство на работниците и служителите от синдикалните организации
8. Предмет на колективния трудов договор между работодателя и синдикалната организация

9. Видове колективни трудови договори според равнището, на което се сключват
10. Място на работа и работно място
11. Срочен трудов договор до завършване на определена работа
12. Срочен трудов договор за заместване
13. Срочен трудов договор за изпълнение на мандат на съответния орган
14. В полза на коя от страните се уговаря срокът за изпитване
15. Превръщането на трудовия договор с уговорка за изпитване в окончателен трудов договор
16. Провеждане на конкурс по Кодекса на труда
17. Съпоставяне на конкурса по Кодекса на труда и Закона за държавния служител
18. Несъвместимости при трудовото правоотношение в държавната администрация
19. Служебно и трудово правоотношение в държавната администрация
20. Работно време при трудов договор за допълнителен труд
21. Трудов договор за краткотрайна сезонна селскостопанска работа
22. Трудово досие на работника или служителя
23. Отработване при работно време с променливи граници
24. Разделна или солидарна отговорност при промяна на работодателя
25. задължения на работника или служителя относно работното време
26. Нощен труд
27. Работа на смени 451
28. Отчитане на работното време
29. Седмична почивка
30. Допълнителен платен годишен отпуск при ненормиран работен ден
31. Заплащане на възнаграждение за изпълнение на обществени и други задължения, извън задълженията по трудовото правоотношение
32. Неплатени отпуски по Кодекса на труда
33. Служебни и творчески отпуски и промените в тяхната законова уредба
34. Отпуски при произвеждане на избори
35. Промени в уредбата за отглеждане на малко дете до навършване на 2-годишна възраст
36. Промени в реда за ползване и отлагане на платения годишен отпуск
37. Религиозните празници по източното православие и по другите вероизповедания и тяхното ползване по Кодекса на труда
38. Промени в делегирането на дисциплинарната работодателската власт от работодателя и последиците от тях
39. Трудово възнаграждение за работа през официалните празници
39. Промяна в уредбата на трудовия договор с условие за обучение по време на работа

40. Добросъвестност при получаване на трудовото възнаграждение
41. Отмяната на чл. 277 от Кодекса на труда
42. Особени грижи за непълнолетните работници и служители
43. Работни места за трудоустрояване
44. Специализирани цехове и звена за лица с трайно намалена работоспособност
45. Ново основание за прекратяване на трудовия договор от работника или служителя без предизвестие
46. Прекратяване на трудовия договор при отказ на работника или служителя да последва предприятието, когато то се премества в друго населено място или местност
47. Промяна в основанието за уволнение на работника или служителя при придобиване на право на пенсия за осигурителен стаж
48. Основания за уволнение на работници и служители, на които е отпусната пенсия за осигурителен стаж и възраст
49. Уволнение на работника или служителя поради сключен договор за управление на предприятието
50. Преглед на съдебната практика на Върховния касационен съд през 2014 г. по споровете за уволнение по чл. 328 КТ
51. Уволнение на работника или служителя при неизпълнение на задължението му да уведоми работодателя за възникнала несъвместимост с изпълняваната работа
52. Уволнение на работника или служителя при несъвместимости по чл. 107, ал. 1 КТ
53. Прекратяване на трудовия договор на работника и служителя срещу уговорено обезщетение
54. Предварителна закрила при уволнение на бременна работничка или служителка
55. Иск за признаване на уволнението на незаконно и неговата отмяна
56. Отмяна на заповедта за уволнение по почин на работодателя
57. Трудов стаж, служебен стаж и осигурителен стаж
58. Давностни срокове за предявяване на искове по трудови спорове
59. Подсъдност на исковите по трудови спорове
60. Подсъдност на трудовите спорове между български работници и служители и български работодатели в чужбина
61. Задължения на работодателя при упражняване на контрола за спазване на трудовото законодателство от контролните органи
62. Принудителната административна мярка „спиране на дейността“

Част втора. ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

НОРМАТИВНИ АКТОВЕ

ЗАКОН ЗА ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

КОМЕНТАР

1. Специфични правила за безопасност на условията на труда при извършването на взривни работи
2. Задължения на предприятието ползвател за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд
3. Национален съвет по условията на труд
4. Комитети и групи по условията на труд
5. Контрол на органите на държавния здравен контрол върху дейността на службите по трудова медицина

Част трета. Насърчаване на заетостта

НОРМАТИВНИ АКТОВЕ

ЗАКОН ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА

КОМЕНТАР

1. Изменения и допълнения на Закона за насърчаване на заетостта през 2015 г.
2. Финансиране на активната политика по заетостта
3. Задължения на лицата, регистрирани като безработни
4. Посреднически услуги по заетостта
5. Интеграция на групи в неравностойно положение на пазара на труда

Част четвърта. Колективни трудови спорове

НОРМАТИВНИ АКТОВЕ

ЗАКОН за уреждане на колективните трудови спорове коментар

1. Представителство на страните в колективните трудови спорове
2. Съдействие на НИПА за постигане на споразумения между страните при определяне на минималните дейности
3. Доброволност на участието в стачка
4. Стачка от солидарност