

**ПРЕДГОВОР
ИЗПОЛЗВАНИ СЪКРАЩЕНИЯ
ВЪВЕДЕНИЕ****ПЪРВА ЧАСТ.**

**ТЕОРЕТИЧЕН И ЕМПИРИЧЕН АНАЛИЗ НА ПАЗАРНОТО ФОРМИРАНЕ НА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА:
ОСНОВНИ АСПЕКТИ И АКЦЕНТИ**

I. ТЕЗИ НА ИКОНОМИЧЕСКАТА НАУКА ЗА ЦЕНАТА НА ТРУДА

- 1.1. Класическата икономическа теория за „естествената цена на труда“
- 1.2. Неокласическата теория за пределната полезност: ефективното използване на ресурсите и цената на труда
- 1.3. Теорията за човешкия капитал и инвестиционния характер на човешкия ресурс

II. ЕМПИРИЧНИ ПРОЕКЦИИ НА ТЕОРЕТИЧНИТЕ ТЕЗИ: АНАЛИЗ НА ПАЗАРНИ ВРЪЗКИ И ЗАВИСИМОСТИ, ФОРМИРАЩИ ЦЕНАТА НА ТРУДА

- 2.1. Акценти в подхода на емпиричния анализ
- 2.2. Релации и функционални зависимости на пазара на труда
- 2.3. Обобщение и систематизация на пазарните детерминанти на работната заплата

III. ОТ ТЕОРЕТИЧНИТЕ ТЕЗИ И ПАЗАРНИ ДЕТЕРМИНАНТИ КЪМ ФОРМИРАНЕ НА МОДЕЛ НА ФАКТОРНА СТРУКТУРА НА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА

- 3.1. Компонентите на модела на факторната структура на работната заплата
- 3.2. Опит за моделиране на факторната структура на работната заплата
- 3.3. Верифициране на модела със статистическа информация и индикативни аналитични величини

ВТОРА ЧАСТ.

ПАЗАРНИ ИНСТИТУТИ, РЕГУЛИРАЩИ РАЗПРЕДЕЛЕНИЕТО НА ДОХОДА НА ПАЗАРА НА ТРУДА

I. ЗА ПОТЕНЦИАЛА И ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕТО НА ПАЗАРНИТЕ ИНСТИТУТИ

- 1.1. Пазарните институти – теоретически обосновани, практически неизбежни и силно оспорвани
- 1.2. „Двете лица“ на работната заплата: цена на труда – трудово възнаграждение

II. МИНИМАЛНАТА РАБОТНА ЗАПЛАТА – ИНСТИТУТ НА ПЕРСОНАЛНОТО РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ДОХОДА**III. СИСТЕМИ НА ЗАПЛАЩАНЕ НА ТРУДА: ПОДХОДИ И МОДЕЛИ НА УПРАВЛЕНИЕ НА ТРУДОВИТЕ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ**

- 3.1. Базисни понятия и категории в управлението на работната заплата като трудово възнаграждение
- 3.2. Структура на работната заплата като трудово възнаграждение: основни компоненти
- 3.3. Модели на управление на заплащането на труда

IV. КОЛЕКТИВНИЯТ ТРУДОВ ДОГОВОР – ПАЗАРЕН ИНСТИТУТ ЗА РЕГУЛИРАНЕ НА РАЗПРЕДЕЛИТЕЛНИТЕ ОТНОШЕНИЯ НА ПАЗАРА НА ТРУДА

- 4.1. Ключови характеристики на КТД

- 4.2. За потенциала на КТД в разпределението на дохода и управлението на заплащането на труда
- 4.3. За явната и скрита съпротива в прилагането на КТД

ТРЕТА ЧАСТ.

ПОДХОДИ, МЕТОДИ, ТЕХНИЧЕСКИ РЕШЕНИЯ НА ПРИЛОЖЕН ИКОНОМИЧЕСКИ АНАЛИЗ В ПОДКРЕПА НА КТД

I. МАКРОИКОНОМИЧЕСКИ ИЗМЕРЕНИЯ НА ИКОНОМИЧЕСКАТА АКТИВНОСТ:**АКЦЕНТИ НА АНАЛИЗ**

- 1.1. Подход на анализ на приноса на производствените фактори (труд и капитал) в икономическата активност и динамика
- 1.2. Подход на анализ на приноса на производствените фактори (труд и капитал) във формирането и разпределението на дохода

II. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ПРЕДЕЛНАТА ПРОИЗВОДИТЕЛНОСТ НА ТРУДА

- 2.1. Накратко за същността и логиката на подхода
- 2.2. Алтернативи на договаряне на заплащането на труда на корпоративно равнище

**III. КОЛИЧЕСТВЕНИ ИЗМЕРЕНИЯ НА ФАКТОРНАТА СТРУКТУРА НА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА:
АКЦЕНТИ НА АНАЛИЗ**

- 3.1. Опит за анализ и оценка на работната заплата като социален, базисен доход през призмата на социалните критерии и стандарти
- 3.2. Опит за анализ и оценка на работната заплата като ефективен доход през призмата на икономическата ефективност на труда
- 3.3. Опит за анализ и оценка на инвестиционния компонент в структурата на работната заплата

IV. МЕТОДИ НА АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ПЕРСОНАЛНОТО РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ДОХОДА

- 4.1. Един нетрадиционен, но реалистичен и възможен метод за определяне на МРЗ
- 4.2. Метод за определяне на очаквана работна заплата
- 4.3. Анализ и оценка на работодателските политики за управление на работните заплати

V. ПОДХОД И МЕТОД ЗА АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ФУНКЦИОНАЛНОТО РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ДОХОДА И ОПРЕДЕЛЯНЕ НА СПРАВЕДЛИВА ЦЕНА НА ТРУДА

- 5.1. Методологическа обосновка на подхода
- 5.2. Определяне на приноса на производствените фактори (труд и капитал) в създаването на продукта или реализирането на дейността
- 5.3. Определяне на участието на производствените фактори (труд и капитал) в разпределението на дохода, на добавената стойност
- 5.4. Формализация на подхода за целите на програмиране на изчисленията
- 5.5. Възможни други варианти на методи за разпределение на ефектите на общата факторна производителност на труда

VI. ПОЯСНЕНИЯ И ДОПЪЛНЕНИЯ КЪМ СЪДЪРЖАНИЕТО НА ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧНАТА БАЗА

- 6.1. Необходима информация за прилагането на методи и техники на икономически анализ
- 6.2. Предмет и съдържание на КТД в частта за работната заплата и тяхното информационно осигуряване

ВМЕСТО ЗАКЛЮЧЕНИЕ

С поглед към актуални проблеми и бъдещи процеси в доходите, заетостта и труда, в един глобален, високотехнологичен и виртуален свят, изпълнен със заплахи и рискове

ЦИТИРАНА ЛИТЕРАТУРА**ПРИЛОЖЕНИЯ**

Първи раздел: Таблици

Втори раздел: Таблици

Трети раздел: Технически разчети