

ВЪВЕДЕНИЕ

Част първа

ТРУДОВИ ОТНОШЕНИЯ**НОРМАТИВНИ АКТОВЕ**

Кодекс на труда

ПОДЗАКОНОВИ НОРМАТИВНИ АКТОВЕ**Трудов договор**

Наредба № 4 от 11 май 1993 г. за документите, които са необходими за сключване на трудов договор

Наредба № 5 от 29 декември 2002 г. за съдържанието и реда за изпращане на уведомлението по чл. 62, ал. 5 от Кодекса на труда

Работно време, почивки и отпуски

Наредба за работното време, почивките и отпуските

Трудово възнаграждение и обезщетения

Постановление № 372 от 22 декември 2016 г. за определяне на нов размер на минималната работна заплата за страната

НАРЕДБА за структурата и организацията на работната заплата

Постановление № 147 от 29 юни 2007 г. за определяне на минималния размер на допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит

Специална закрила на някои работници и служители

Наредба № РД-07-4 от 15 юни 2015 г. за подобряване на условията на труд на бременни работнички и на работнички родилки или кърмачки

Наредба за трудоустрояване

Прекратяване на трудовото правоотношение

Наредба № РД-07-8 от 27 октомври 2010 г. за реда за извършване на проверка по чл. 327, ал. 2 от Кодекса на труда

Трудова книжка и трудов стаж

Наредба за трудовата книжка и трудовия стаж

Контрол на трудовото законодателство

Наредба № РД-07-3 от 3 ноември 2016 г. за определяне на правилата за поставяне и графичното изображение на знака по чл. 404, ал. 1, т. 3 от Кодекса на труда

Практика по прилагане на трудовото законодателство**Практика на Върховния касационен съд**

Указателно съдържание

Решения на Върховния касационен съд

Практика на Министерството на труда и социалната политика

Указателно съдържание

Писма на Министерството на труда и социалната политика

КОМЕНТАР

1. Форми на социалния диалог в трудовите отношения
2. Състав на Националния съвет за тристранно сътрудничество
3. Организиране на дейността на органите за тристранно сътрудничество
4. Права на общото събрание (събранието на пълномощниците) на работниците и служителите
5. Права и задължения на представителите на работниците и служителите по чл. 7а КТ
6. Представители на синдикалните организации като органи за информиране и консултиране
7. Нови моменти в критериите за представителност на синдикалните и работодателските организации
8. Съдействие на държавните органи, органите на местното самоуправление и на работодателите за осъществяване на дейността на синдикалните организации и на представителите на работниците и служителите
9. Вписване на колективния трудов договор
10. Искове за неизпълнение на колективния трудов договор
11. Недействителност на колективния трудов договор
12. Задължения на работодателя през времето от сключването на трудовия договор до началото на неговото изпълнение
13. Постъпване на работа след възникване на трудовото правоотношение
14. Уговаряне в трудовия договор и на други условия, които не са уредени в повелителни разпоредби на закона
15. Презумпцията за сключен безсрочен трудов договор
16. Определяне на срока в трудовия договор за изпитване
17. Обявяване на конкурс
18. Допускане до конкурс
19. Провеждане на конкурс по Кодекса на труда
20. Допълнителни условия по трудовото правоотношение, възникнало от избор и конкурс
21. Несъвместимости за работещите по трудово правоотношение в държавната администрация
22. Задължения на работника или служителя, който изпълнява временна работа
23. Права на работника или служителя, който изпълнява временна работа
24. Изпълнение на длъжност в институциите на Европейския съюз
25. Командироване и изпращане на работници и служители в рамките на предоставяне на услуги
26. Запазване на трудовото правоотношение при промяна на работодателя
27. Удължен платен годишен отпуск
28. Новата уредба на ползването на официалните празници
29. Отпуск за отглеждане на малко дете от близки или в приемно семейство
30. Право на учебен отпуск по чл. 169 от Кодекса на труда имат само учащите се работници и служители „без откъсване от производството“
31. Правилникът за вътрешния трудов ред
32. Тежкото дисциплинарно нарушение в практиката на Върховния касационен съд
33. Имуществена отговорност на работодателя за морални вреди, причинени на работника или служителя от трудова злополука или професионална болест

34. Намаляване на обезщетението на работника или служителя, когато е допринесъл за настъпването на трудовата злополука
35. Обезщетение при уволнение на работник или служител с предизвестие
36. Брутното трудово възнаграждение при определяне на обезщетенията
37. Задължение на работодателя за редовно изплащане на трудовото възнаграждение
38. Задължения на работодателя за санитарно-битово и медицинско обслужване на работниците и служителите
39. Минимална възраст за приемане на работа
40. Трудоустройство на бременни жени и кърмачки
41. Подобряване на условията на труд на бременните работнички или служителки, родилки или кърмачки
42. Задължение на бременната работничка или служителка да уведоми работодателя за бременността си
43. Трудоустройство на работника и служителя
44. Практиката на Върховния касационен съд (2013-2016 г.) по трудовите спорове за незаконно уволнение с предизвестие
45. Съдебният контрол за законосъобразност на подбора
46. Уволнение на работник или служител, който откаже да заеме предложената му подходяща работа при трудоустройство
47. Прекратяване на трудовия договор от работодателя без предизвестие с педагогически специалист
48. Прекратяването на трудовия договор с работник или служител, който е придобил и упражнил правото си на пенсия за осигурителен стаж и възраст, и ТР № 6 от 25.06.2014 г. на ОСГК на ВКС
49. Предварителната закрила при уволнение на синдикални дейци в тълкувателната дейност на Върховния касационен съд
50. Искова давност за предявяване на иска за възстановяване на работа (ТР № 1 на ОСГК на ВКС от 12.05.2015 г.)
51. Предварителна закрила при уволнение с разрешение на инспекцията по труда
52. Заемане на предишната работа при възстановяване на работника или служителя при незаконно уволнение
53. Трудов стаж на работника или служителя при недействително трудово правоотношение
54. Изчисляване на трудовия стаж
55. Трудови спорове между работника или служителя, изпратен на временна работа, и предприятието ползвател
56. Безплатност на съдебното производство по трудови спорове
57. Права на контролните органи
58. Задължения на контролните органи
59. Принудителни административни мерки за даване на предписания
60. Административнонаказателна отговорност на работника или служителя за нарушаване на правилата за здравословни и безопасни условия на труд
61. Споразумение в административнонаказателното производство

Част втора

ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

НОРМАТИВНИ АКТОВЕ

Закон за здравословни и безопасни условия на труд

КОМЕНТАР

1. Минимални изисквания за микроклимата на работните места
2. Специфични изисквания и безопасни условия на труд на работниците по срочно или временно трудово правоотношение
3. Минимални изисквания за здравословни и безопасни условия на труд при ръчна работа с тежести
4. Задължения на работодателя да назначава служители за защита от професионални рискове
5. Задължение на работодателя да осигурява здравословни и безопасни условия на труд при работа от разстояние

Част трета

НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА. ТРУДОВА МИГРАЦИЯ

НОРМАТИВНИ АКТОВЕ

Закон за насърчаване на заетостта

Закон за трудовата миграция и трудовата мобилност

КОМЕНТАР

1. Закон за трудовата миграция и трудовата мобилност
2. Промени в Закона за насърчаване на заетостта през 2016 г.
3. Задължение на работодателите да обявяват свободни работни места в държавната администрация
4. Обучение на възрастни
5. Информирание и консултиране при масово уволнение
6. Контрол за прилагането на Закона за насърчаване на заетостта

Част четвърта

КОЛЕКТИВНИ ТРУДОВИ СПОРОВЕ

НОРМАТИВНИ АКТОВЕ

Закон за уреждане на колективните трудови спорове

КОМЕНТАР

1. Право на стачка на държавните служители
2. Оспорване на законността на стачката
3. Функции на Националния институт за помирение и арбитраж

4. Същност и забрана на локаута

ПРИЛОЖЕНИЯ

Официални празници през 2017 година

Трудов календар при петдневна работна седмица и 8-часов работен ден през 2017 година

Религиозни празници на вероизповеданията, различни от източноправославното, през 2017 г.